




Daria Rogowska

Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
 <https://orcid.org/0000-0001-8019-7365>

I Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Pracodawcy vs. koronawirus – utrudnienia, jakie niesie ze sobą pandemia”

Gildia Młodych wraz z Kołem Naukowym Procedur Administracyjnych, Kołem Naukowym Prawa Pracy Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie oraz Instytutem Przyszłości zorganizowały I Ogólnopolską Konferencję Naukową pt. „Pracodawcy vs. koronawirus – utrudnienia, jakie niesie ze sobą pandemia”, która odbyła się 29 stycznia 2021 r. w Lublinie. Wydarzenie ze względu na sytuację pandemiczną miało formę zdalną – posłużono się komunikatorem Microsoft Teams. W konferencji mogli wziąć aktywny lub bierny udział wszyscy zainteresowani, m.in.: studenci, doktoranci oraz naukowcy reprezentujący poszczególne ośrodki akademickie w Polsce, jak również sami pracodawcy. Zaprezentowano różnorodną tematykę, której wspólnym mianownikiem była pandemia koronawirusa. Na wstępie wszystkich uczestników wydarzenia powitała i uroczyscie otworzyła obrady dr hab. Anna Kosut, prof. UMCS. W konferencji wzięło udział kilkunastu prelegentów. Odbyło się ogółem sześć sesji, w ramach których prezentowano różnorodne, bardzo interesujące prace.

W pierwszym panelu eksperckim przeanalizowano następujące kwestie:

- „Covid jako choroba zawodowa” (dr Iwona Wieleba, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);

- „Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładzie pracy w czasie pandemii COVID-19” (mgr Ewa Bicka, Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński);
- „»Zdalne« rozwiązywanie umów o pracę – czyli o rozstaniach w czasie epidemii” (mgr Natalia Nawrocka, Uniwersytet Warszawski / Okręgowa Izba Radców Prawnych w Warszawie);
- „Dopuszczalność ograniczenia wolności działalności gospodarczej w trakcie pandemii w świetle Konstytucji RP” (dr Marek Woźnicki, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Wyłączenie oceny okresowej nauczycieli akademickich w czasie ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania uczelni” (mgr Maciej Bień, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Zasada ochrony pracy w Konstytucji RP a próby nadużyć przepisów prawa pracy przez pracodawców w trakcie epidemii COVID-19 – zagadnienia wybrane” (mgr Mateusz Rojewski, Instytut Nauk Prawnych PAN).

W drugim panelu eksperckim prelegenci zwrócili uwagę na takie tematy, jak:

- „Budowanie marki pracodawcy w czasie pandemii COVID-19” (mgr Weronika Muszyńska, Szkoła Doktorska Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie);
- „Branża meblowa – odsłony pandemicznego kryzysu” (mgr Faustyna Mijalska i mgr Michał Mijalski, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu);
- „Wpływ pandemii COVID-19 na szkolnictwo wyższe” (Dominik Delczyk, Uniwersytet Wrocławski);
- „Wpływ koronawirusa na kondycję branży spedycji i transportu” (Wioletta Bondos, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Porażka poziomu partycypacji PPK w czasie koronawirusa” (mgr Oskar Sobolewski, Uniwersytet Warszawski);
- „Praca zdalna podczas pandemii koronawirusa a dyskryminacja w zatrudnieniu” (Janusz Linowski i Maksymilian Mosionek, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie).

W trzecim panelu eksperckim omawiano takie zagadnienia, jak:

- „Zmiany na rynku pracy. Czy pandemia jedynie przyspieszyła nieuniknione tendencje?” (Adrianna Baranowska, Uniwersytet Warszawski);

- „W jaki sposób pracodawca skorzysta lub straci na utrudnieniach związanych z pandemią?” (mgr inż. Aleksandra Urbanowicz, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II);
- „Raport o pracy w czasie pandemii” (mgr Teresa Michalska, Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Rzeszowie);
- „Ekwiwalent za pracę zdalną” (Bartosz Ulczycki, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie);
- „Wypadek na home office a odpowiedzialność pracodawcy” (mgr Hubert Przybyszewski, Uniwersytet Rzeszowski);
- „Praca zdalna – postępowe rozwiązanie na przyszłość czy nieefektywna dezorganizacja?” (Emilia Sawicka, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie).

W czwartym panelu eksperckim zwrócono uwagę na takie kwestie, jak:

- „Zaufanie do pracowników a praca zdalna” (mgr Wioleta Gałat, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie);
- „Wirus SARS-CoV-2 jako nowe zagrożenie w procesie pracy – uwagi na tle konieczności przeprowadzenia zmian w ocenie ryzyka zawodowego pracowników” (mgr Tomasz Juraszek, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu);
- „Wpływ ładu korporacyjnego na relacje pracownicze w okresie epidemii SARS-CoV-2” (mgr Łucja Waligóra, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach);
- „Opodatkowanie testów na koronawirusa finansowanych przez pracodawców” (mgr Agnieszka Modzelewska i mgr Paulina Grodzka, Uniwersytet w Białymstoku);
- „Wpływ pandemii na wzrost przestępczości w świecie cyfrowym” (mgr Łukasz Olszewski, Szkoła Doktorska, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach);
- „Zakażenie koronawirusem pracownika a nakaz wykonywania obowiązków pracowniczych przez pracodawcę” (Anna Gałuszczyńska, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu).

W piątym panelu eksperckim skupiono się na następujących kwestiach:

- „Aspekt utrudnień w obszarze relacji Pracodawcy vs. Pandemia COVID-19” (mgr Robert Łojko, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu);

- „Polecenie pracy zdalnej – specustawa nowym wyzwaniem dla pracodawcy” (Magdalena Kloze, Uniwersytet Śląski);
- „Pandemia COVID-19: obowiązki i problemy pracodawcy w dobie »home office«” (Konrad Łuczak, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w czasie pandemii COVID-19” (mgr Magdalena Reps i Wioletta Konieczna, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Obowiązek pracodawcy aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w związku z pandemią” (Barbara Sikoń i Kamil Wolanin, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Zawieszenie obowiązku wykonywania badań profilaktycznych w okresie epidemii jako przyczyna wypadku przy pracy” (mgr Karolina Niedzielska, Uniwersytet Łódzki).

Ostatni panel dotyczył takiej problematyki, jak:

- „Koronawirus a praca – jak szukać zatrudnienia?” (mgr Ewa Majewska, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej);
- „Pracodawca w walce z pandemią COVID-19” (Maryam Al-Azawi, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu);
- „Pandemia COVID-19 a perspektywa postępu technologicznego w rozwoju pracy zdalnej” (Klaudia Gozdek, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach);
- „Szkoła podstawowa w obliczu pandemii – nowy zakres obowiązków i odpowiedzialności dyrektorów oraz procedury BHP w trakcie pandemii COVID-19” (Olga Gosek i mgr Justyna Hop, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Wpływ koronawirusa na organizację pracy placówek wychowania przedszkolnego” (Magdalena Bednarz i Dominika Lachowska, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie);
- „Wpływ pandemii COVID-19 na branżę turystyczną” (Katarzyna Bednarz i Adrian Bodejko, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie).

Po ostatniej sesji nastąpiło podsumowanie oraz zakończenie konferencji.

Po zakończeniu każdej z wymienionych sześciu sesji odbywały się panele dyskusyjne, podczas których uczestnicy konferencji dzielili się poglądami, opiniami oraz doświadczeniami zawodowymi dotyczący-

mi utrudnień, jakie niesie ze sobą koronawirus. Na uwagę zasługuje fakt, że tematyka poruszona w ramach wydarzenia, której motywem przewodnim była aktualna sytuacja pandemiczna w odniesieniu do różnorodnych aspektów rzeczywistości, może zostać uznana za bardzo istotną, ponieważ sytuacja spowodowana rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 trwa już niemal od dwóch lat, i obecnie nie wiadomo, kiedy ulegnie ona diametralnej zmianie. Wydaje się więc, że tematyka będąca przedmiotem konferencji była, jest i będzie aktualna. Dlatego też przedstawione treści można uznać za przydatne i wartościowe w kontekście obecnego trudnego okresu pandemii, który w mniejszym lub większym stopniu ma wpływ na niemal wszystkie branże. Należy zauważyć, że w konferencji wzięli udział także pracodawcy, którzy dzielili się refleksjami dotyczącymi specyfiki praktycznych problemów, z jakimi mierzą się w ostatnim czasie, co było niewątpliwie dodatkowym atutem wydarzenia.

Ponadto należy podkreślić, że konferencja stanowiła z pewnością bardzo dobrą okazję do wzbogacenia i poszerzenia wiedzy na temat aktualnej sytuacji pandemicznej, jej specyfiki i konsekwencji, jakie zauważalne są w poszczególnych branżach. Reasumując, wydarzenie to stało się świetną płaszczyzną wymiany doświadczeń, refleksji, nie tylko w kontekście pandemii, ale także w kontekście problemów, które są następstwem tej utrzymującej się trudnej dla różnych branż sytuacji.